

WP-05-159 Ein Land der Freiheit, Sicherheit und Erneuerung

Antragsteller*in: KV Wesel
Beschlussdatum: 28.10.2026

Änderungsantrag zu WP-05

Von Zeile 158 bis 160 einfügen:

behördenübergreifende Weiterbildungsangebote ein, um die Zusammenarbeit zwischen Landesinstitutionen zu fördern und Synergieeffekte zu nutzen. Zugleich fördern wir gezielt Aufstiegsmöglichkeiten bei fachlicher Expertise, um berufliche Entwicklungsmöglichkeiten zu erweitern, flexibel auf den Fachkräftebedarf reagieren und Fachkräfte halten zu können. Wir fördern den Wechsel zwischen Privatwirtschaft und öffentlichem Dienst, insbesondere wollen

Von Zeile 164 bis 165 einfügen:

wollen die grundsätzliche Höchstaltersgrenze überwinden. Deshalb prüfen wir, wo sie erhöht oder gelockert werden kann.

Auch Tarifbeschäftigte leisten täglich einen wichtigen Beitrag für unser Land. Wir setzen uns dafür ein, die Zusatzversorgung zur Altersvorsorge auf angemessenem Niveau zu halten und dabei eine generationengerechte Ausgestaltung sicherzustellen.

Begründung

Fehlende Entwicklungsmöglichkeiten sind oft ein Grund für den Weggang qualifizierter Fachkräfte aus dem öffentlich Dienst sind. Allein mit fachlichen Kompetenzen kommt man über A11 bzw. EG 11 nicht hinaus. Hierzu wären Personalführungsaufgaben nötig, die für gute Fachkräfte nicht nötig sind.

Zudem sollten wir die Tarifbeschäftigten stärker berücksichtigen, die beim Land durch den Arbeitnehmeranteil an der verpflichtenden Zusatzversorgung "VBL" zusätzlich belastet werden. Die Umlagefinanzierung birgt langfristige Risiken für die Generationengerechtigkeit, etwa durch steigende Beiträge oder Änderungen der Versorgungsbedingungen. Wir sollten uns daher ausdrücklich für eine faire und verlässliche Altersversorgung der jüngeren Generationen, auch unter Tarifbeschäftigten, einsetzen.