WP-04-539 Ein Land der Solidarität

Antragsteller*in: LAG Soziales, Arbeitsmarkt und Beschäftigungspolitik
Beschlussdatum: 01.11.2026

Änderungsantrag zu WP-04

Von Zeile 538 bis 541:
Prozent-Ziel bei Neueinstellungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen in der Landesverwaltung wollen wir ~~weiter verfolgen~~bis 2028 umsetzen und dafür Hürden in Bewerbungsverfahren abbauen sowie die Landesverwaltung stärker als inklusiver Arbeitgeber sichtbar machen. Durch entsprechende Schulung von Personalverantwortlichen wirken wir ableistischen Grundhaltungen, Mobbing, unzumutbaren Dienstanforderungen und Barrieren im Arbeitsumfeld aktiv entgegen.

Begründung

"Weiter verfolgen" ist eine für uns viel zu vage Aussage. Wir brauchen konkrete Zielvorgaben!

Zudem reicht es nicht, wenn die Landesverwaltung sich als cooler inklusiver Arbeitgeber positioniert. Sie muss es auch tatsächlich sein! Dafür braucht es u.a. die hier benannten Maßnahmen. Denn auch im Öffentlichen Dienst des Landes NRW kommt es zu Ableismus und Mobbing gegen Beschäftigte mit Behinderung.