L-02-174.2 Bis es für alle Frauen gilt: Sicherheit, Freiheit und Gleichberechtigung

Antragsteller*in: BuntGrün NRW
Beschlussdatum: 11.06.2026

Änderungsantrag zu L-02

Von Zeile 173 bis 174 einfügen:
Selbstzweck, sondern stärkt Innovation, Wettbewerbsfähigkeit und gerechte Entscheidungen. Dabei gilt: Nicht alle Frauen profitieren gleichermaßen von bestehenden Aufstiegschancen. Frauen mit Einwanderungsgeschichte, Schwarze Frauen, Frauen mit Behinderungen und andere strukturell benachteiligte Gruppen sind in Führungspositionen weiterhin deutlich unterrepräsentiert. Vielfalt in Führung bedeutet deshalb auch, bestehende Barrieren abzubauen und gleiche Chancen für alle Frauen zu schaffen.

Begründung

Frauen sind keine homogene Gruppe. Während Fortschritte bei der Repräsentation von Frauen in Führungspositionen erzielt wurden, bestehen für viele Frauen weiterhin zusätzliche strukturelle Hürden. Insbesondere Frauen mit Einwanderungsgeschichte, Schwarze Frauen, Frauen mit Behinderungen und andere marginalisierte Gruppen sind in Führungspositionen deutlich unterrepräsentiert. Die Ergänzung konkretisiert den Diversitätsanspruch des Antrags und stärkt die Perspektive gleichberechtigter Teilhabe für alle Frauen.