B-36 Eigenverantwortlichkeit von Schulen stärken

Gremium:	KV Essen
Beschlussdatum:	25.05.2021
Tagesordnungspunkt:	NRW zukunftsfit machen – mit diesen Projekten fördern wir gerechte Bildung, die für ein Leben im Wandel rüstet (Bildung, Kita, Wissenschaft, Hochschule, …)

Kurzbeschreibung des Projekts, inklusive Beschreibung des Alltagsbezugs/-nutzen für die Wähler*innen

Schulen und Schulleitungen wissen am besten selbst welches Personal sie benötigen um bedarfsgerecht
ausgestattet zu sein. Das gilt insgesamt für das pädagogische Personal, inklusive der Lehrkräfte und die Bewertung ihrer Qualifizierung.

Welches übergeordnete Ziel setzt das Projekt um (z.B. Verkehrswende)?

Lehrkräftemangel begegnen und Schulpersonalausstattung den Schulen überlassen

Chancen: Schulleitungen können einen bedarfsgerechten Personalschlüssel erarbeiten und eigenständig
entscheiden.
Angriffspunkte: LuL dürfen nicht das Gefühl der Entwertung ihres Berufs bekommen zB weil SL mehr auf
multiprofessionelle Teams setzen.
Wähler:innen&Bündnispartner:innen: GEW muss ins Boot geholt werden. Thema Seiten&Quereinstieg muss verbunden werden.

Worin besteht der Beitrag zur Schärfung des grünen Profils, worin die Möglichkeit der kommunikativen

Entsprechend des Abschlussberichts der Bildungskommission ist diese Forderung die Präzisierung hinsichtlich der Stärkung der Eigenständigkeit von Schulen. Personalfragen sind essentiell und werden am schlechtesten über Verteilungsschlüssel organisiert und am besten vor Ort entschieden.

Wie wird das Projekt konkret umgesetzt (verwaltungstechnisch, rechtlich, finanziell, zeitlich?

Der Schlüssel für das pädagogische Personal muss grundsätzlich mind. verdoppelt werden. Die Besetzung der Stellen läuft aber über direkte Ausschreibungen der Schulen mit gezielten Profilen und Auswahlprozessen. Schulen müssen dazu entsprechendes Verwaltungspersonal bereitgestellt bekommen. D.h. auch der Schlüssel für nicht-päd.Personal muss aufgestockt werden.

Unterstützer*innen

Markus Ausetz (KV Essen); Petra Domscheit (KV Rhein-Sieg)

Als Modellprojekt im Rahmen eines Schulversuches wurde der Stadt Jena vom Freistaat Thüringen die Personalhoheit für drei kommunale Gemeinschaftsschulen übertragen.

https://kaleidoskop.jena.de/aktuell/stellenausschreibungen/

Gewerkschaft für Pflichtschullehrerinnen und Lehrer(Österreich)

https://www.pflichtschullehrer.at/themen/personalhoheit-f%C3%BCr-direktoren-meine-schule-meine-lehrer

Personalhoheit als Motivationsfaktor

file:///C:/Users/veron/AppData/Local/Temp/admin-ulrikehaider-poster-endfassung-1.pdf